



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ПРЕКРШАЈНИ СУД У ЈАГОДИНИ
I Су бр. 1 - 29 /2016
дана 08.08.2016. год.
Ј а г о д и н а

Вф председника суда, Ненад Петровић, на основу чл. 52 ст. 1. Закона о уређењу судова („Сл.гласник РС“ бр. 116/08, 104/09, 101/10, 31/11, 78/11, 101/11, 101/13, 40/2015, 106/15 и 13/16), чл. 73. Закона о судимаја („Сл.гласник РС“ 116/2008, 104/2009, 101/2010, 121/12, 101/13, 111/14, 117/14, 40/15, 63/15), на основу чл. 6. 1. Судског пословника („Службени гласник РС“, бр. 110/09, 70/11, 19/12, 89/13, 96/15, 104/15, 113/15 и 39/16) а у складу са Законом о раду (Сл.Гл.РС 24/05; 61/05, 54/09; 32/12 и 75/14) Законом о државним службеницима („Службени гласник РС“ бр. 79/2005, 81/2005, 83/2005, 64/2007, 67/2007, 116/2008, 104/2009 и 99/2014), и Посебним колективним уговором за државне органе („Сл. Гласник РС“ бр. 25/15 и 50/15) донео је дана 08.08.2016. године

ПРАВИЛНИК О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ПРАВИЛНИКА О ПРАВИМА ИЗ РАДНОГ ОДНОСА ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У ПРЕКРШАЈНОМ СУДУ У ЈАГОДИНИ

ВФ председника Прекршајног суда у Јагодини врши измену и допуну Правилника о правима из радног односа за запослене у Прекршајном суду у Јагодини I Су број 1-65/12 од 17.04.2012. године а који Правилник је ступио на снагу дана 18.04.2012. године.

Члан 1.

У члану 2. ст.2. у поглављу 1. Годишњи Одмор уместо реченице:

„Запослени који је први пут засновао радни однос или има прекид радног односа дужи од 30 дана стиче право да користи годишњи одмор после шест месеци непрекидног рада“.

треба да стоји:

„Запослени стиче право на коришћење годишњег одмора у календарској години после месец дана непрекидног рада од дана заснивања радног односа код послодавца.“

У члану 2. ст.3. у поглављу 1. Годишњи Одмор уместо реченице:

„Ако у календарској години нема 6 месеци рада а у радном односу је најмање месец дана има право на годишњи одмор сразмеран времену проведеном на раду тј. право на дванаестину годишњег одмора за месец дана рада у календарској години.“

Треба да стоји:

„Запослени има право на дванаестину годишњег одмора (сразмерни део) за сваки месец дана рада у календарској години у којој је засновао радни однос или у којој му престаје радни однос

У члану 2. ст.5. у поглављу 1. Годишњи Одмор уместо реченице:

„Ако запослени користи годишњи одмор у деловима, први део мора да користи у трајању од најмање три радне недеље у току календарске године, а други део најкасније до 30. јуна наредне године.“

Треба да стоји:

„Годишњи одмор користи се једнократно или у два или више делова, у складу са овим законом. Ако запослени користи годишњи одмор у деловима, први део користи у трајању од најмање две радне недеље непрекидно у току календарске године, а остатак најкасније до 30. јуна наредне године.“

У члану 7. ст.1. алинеја 2 у поглављу 1. Годишњи Одмор уместо реченице:
„за редован рад суботом, недељом и рад у сменама - за 2 радна дана“

Треба да стоји:

„за рад на радном месту на коме је уведено скраћено радно време - за 10 радних дана а за ноћни рад - за 2 радна дана“.

У члану 8. у поглављу 1. Годишњи Одмор додаје се реченица :

„запосленом преко 30 година рада проведених у радном односу - за 5 радна дана“.

Члан 2.

У члану 12 . ст.1. у поглављу 2. Одмор у току дневног рада уместо реченице:

„ Запослени који ради пуно радно време има право на одмор у току дневног рада у трајању од 30 минута према распореду који одреди председник суда“

Треба да стоји:

„Запослени који ради најмање шест часова дневно има право на одмор у току дневног рада у трајању од најмање 30 минута.“

Члан 3.

У члану 13 . ст.1. у поглављу 3. Дневни одмор уместо реченице:

„Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.“

Треба да стоји:

„ Запослени има право на одмор у трајању од најмање 12 часова непрекидно у оквиру 24 часа, ако овим законом није друкчије одређено. Запослени који ради у прераспорели радног времена има право на одмор у оквиру 24 часа у непрекидном трајању од најмање 11 часова.

Члан 4.

У члану 16 . ст.1. у поглављу 6. Неплаћено одсуство додаје се реченица:

„На лични захтев послодавац ће одобрити запосленом неплаћено одсуство до 90 дана, које се може користити једном, у периоду од пет година, уколико одсуство запосленог не би битно утицало на извршавање послова радног места на које је распоређен.“

Члан 5.

У члану 19 . у поглављу 8. Права запослених на месечну преплатну карту и на накнаду трошкова за превоз на рад и са рада уместо реченице:

„Запослени који станују у граду где су седиште и Одељења Прекршајног суда у Јагодини од радног места удаљени 3 –три- и више од 3-три- градске аутобуске станице имају право на месечну претплатну карту- маркицу“.

Треба да стоји:

„Запослени који станују у граду где су седиште и Одељења Прекршајног суда у Јагодини од радног места удаљени 3 –три- и више од 3-три- градске аутобуске станице имају право на месечну преплатну карту-маркицу за коришћење превоза за долазак на рад и одлазак са рада или право на надокнаду трошкова превоза у новцу у градском саобраћају, од места становања до места рада и обрнуто. Надокнада трошкова се исплаћује у висини месечне преплатне карте и утврђује се на основу броја дана доласка на рад и одласка са рада запослених“.

Члан 6.

Правилник о изменама и допунама Правилника о правима из радног односа за запослене у Прекршајном суду у Јагодини I Су број 1-65/12 од 17.04.2012. године ступа на снагу наредног дана од дана доношења.

У осталом делу Правилник о правима из радног односа за запослене у Прекршајном суду у Јагодини I Су број 1-65/12 од 17.04.2012. године остаје непромењен.

ПРЕКРШАЈНИ СУД У ЈАГОДИНИ: дана 08.08.2016.године.

Дна. На Огласну таблу у седишту и Одељењима суда

**Вф председника суда
Ненад Петровић**