



REPUBLIKA SRBIJA
PREKRŠAJNI SUD U JAGODINI
I Su br. 1 - 29 /2016
dana 08.08.2016. god.
J a g o d i n a

Vf predsednika suda, Nenad Petrović, na osnovu čl. 52 st. 1. Zakona o uređenju sudova („Sl.glasnik RS“ br. 116/08, 104/09, 101/10, 31/11, 78/11, 101/11, 101/13, 40/2015, 106/15 i 13/16), čl. 73. Zakona o sudimaja („Sl.glasnik RS“ 116/2008, 104/2009, 101/2010, 121/12, 101/13, 111/14, 117/14, 40/15, 63/15), na osnovu čl. 6. 1. Sudskog poslovinika („Službeni glasnik RS“, br. 110/09, 70/11, 19/12, 89/13, 96/15, 104/15, 113/15 i 39/16) a u skladu sa Zakonom o radu (Sl.Gl.RS 24/05; 61/05, 54/09; 32/12 i 75/14) Zakonom o državnim službenicima („Službeni glasnik RS“ br. 79/2005, 81/2005, 83/2005, 64/2007, 67/2007, 116/2008, 104/2009 i 99/2014), i Posebnim kolektivnim ugovorom za državne organe („Sl. Glasnik RS“ br. 25/15 i 50/15) doneo je dana 08.08.2016. godine

**PRAVILNIK
O IZMENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O PRAVIMA IZ RADNOG
ODNOSA ZA ZAPOSLENE U PREKRŠAJNOM SUDU U JAGODINI**

VF predsednika Prekršajnog suda u Jagodini vrši izmenu i dopunu Pravilnika o pravima iz radnog odnosa za zaposlene u Prekršajnom sudu u Jagodini I Su broj 1-65/12 od 17.04.2012. godine a koji Pravilnik je stupio na snagu dana 18.04.2012. godine.

Član 1.

U članu 2. st.2. u poglavlju 1. Godišnji Odmor umesto rečenice:

„Zaposleni koji je prvi put zasnovao radni odnos ili ima prekid radnog odnosa duži od 30 dana stiče pravo da koristi godišnji odmor posle šest meseci neprekidnog rada“ .

treba da stoji:

„Zaposleni stiče pravo na korišćenje godišnjeg odmora u kalendarskoj godini posle mesec dana neprekidnog rada od dana zasnivanja radnog odnosa kod poslodavca.“

U članu 2. st.3. u poglavlju 1. Godišnji Odmor umesto rečenice:

„ Ako u kalendarskoj godini nema 6 meseci rada a u radnom odnosu je najmanje mesec dana ima pravo na godišnji odmor srazmeran vremenu provedenom na radu tj. pravo na dvanaestinu godišnjeg odmora za mesec dana rada u kalendarskoj godini.“

Treba da stoji:

„Zaposleni ima pravo na dvanaestinu godišnjeg odmora (srazmerni deo) za svaki mesec dana rada u kalendarskoj godini u kojoj je zasnovao radni odnos ili u kojoj mu prestaje radni odnos

U članu 2. st.5. u poglavlju 1. Godišnji Odmor umesto rečenice:

„Ako zaposleni koristi godišnji odmor u delovima, prvi deo mora da koristi u trajanju od najmanje tri radne nedelje u toku kalendarske godine, a drugi deo najkasnije do 30. juna naredne godine.“

Treba da stoji:

„Godišnji odmor koristi se jednokratno ili u dva ili više delova, u skladu sa ovim zakonom. Ako zaposleni koristi godišnji odmor u delovima, prvi deo koristi u trajanju od najmanje dve radne nedelje neprekidno u toku kalendarske godine, a ostatak najkasnije do 30. juna naredne godine.“

U članu 7. st.1. alineja 2 u poglavlju 1. Godišnji Odmor umesto rečenice:
„za redovan rad subotom, nedeljom i rad u smenama - za 2 radna dana“

Treba da stoji:

„za rad na radnom mestu na kome je uvedeno skraćeno radno vreme - za 10 radnih dana a za noćni rad - za 2 radna dana“.

U članu 8. u poglavlju 1. Godišnji Odmor dodaje se rečenica :

„zaposlenom preko 30 godina rada provedenih u radnom odnosu - za 5 radna dana“.

Član 2.

U članu 12. st.1. u poglavlju 2. Odmor u toku dnevnog rada umesto rečenice:

„Zaposleni koji radi puno radno vreme ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta prema rasporedu koji odredi predsednik suda“

Treba da stoji:

„Zaposleni koji radi najmanje šest časova dnevno ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od najmanje 30 minuta.“

Član 3.

U članu 13. st.1. u poglavlju 3. Dnevni odmor umesto rečenice:

„Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.“

Treba da stoji:

„Zaposleni ima pravo na odmor u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno u okviru 24 časa, ako ovim zakonom nije drukčije određeno. Zaposleni koji radi u prerasporeli radnog vremena ima pravo na odmor u okviru 24 časa u neprekidnom trajanju od najmanje 11 časova.“

Član 4.

U članu 16. st.1. u poglavlju 6. Neplaćeno odsutvo dodaje se rečenica:

„Na lični zahtev poslodavac će odobriti zaposlenom neplaćeno odsustvo do 90 dana, koje se može koristiti jednom, u periodu od pet godina, ukoliko odsustvo

zaposlenog ne bi bitno uticalo na izvršavanje poslova radnog mesta na koje je raspoređen.“

Član 5.

U članu 19 . u poglavlju 8. Prava zaposlenih na mesečnu preplatnu kartu i na naknadu troškova za prevoz na rad i sa rada umesto rečenice:

„Zaposleni koji stanuju u gradu gde su sedište i Odeljenja Prekršajnog suda u Jagodini od radnog mesta udaljeni 3 –tri- i više od 3-tri- gradske autobuske stanice imaju pravo na mesečnu pretplatnu kartu- markicu“.

Treba da stoji:

„Zaposleni koji stanuju u gradu gde su sedište i Odeljenja Prekršajnog suda u Jagodini od radnog mesta udaljeni 3 –tri- i više od 3-tri- gradske autobuske stanice imaju pravo na mesečnu preplatnu kartu-markicu za korišćenje prevoza za dolazak na rad i odlazak sa rada ili pravo na nadoknadu troškova prevoza u novcu u gradskom saobraćaju, od mesta stanovanja do mesta rada i obrnuto. Nadoknada troškova se isplaćuje u visini mesečne preplatne karte i utvrđuje se na osnovu broja dana dolaska na rad i odlaska sa rada zaposlenih“.

Član 6.

Pravilnik o izmenama i dopunama Pravilnika o pravima iz radnog odnosa za zaposlene u Prekršajnom sudu u Jagodini I Su broj 1-65/12 od 17.04.2012. godine stupa na snagu narednog dana od dana donošenja.

U ostalom delu Pravilnik o pravima iz radnog odnosa za zaposlene u Prekršajnom sudu u Jagodini I Su broj 1-65/12 od 17.04.2012. godine ostaje nepromenjen.

PREKRŠAJNI SUD U JAGODINI: dana 08.08.2016.godine.

Dna. Na Oglasnu tablu u sedištu i Odeljenjima suda

**Vf predsednika suda
Nenad Petrović**