



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ПРЕКРШАЈНИ СУД У ЈАГОДИНИ
СУ I – 1-4 /2018
дана **22.02.2018.** године
Ј а г о д и н а

На основу чл. 52 ст. 1. и чл. 53. ст.2. Закона о уређењу судова („Сл.гласник РС“ бр. 116/08, 104/09, 101/10, 31/11, 78/11, 101/11, 101/13, 40/2015, 106/15 и 13/16),чл.3. и члана 14. став 1 Закона о безбедности и здрављу на раду (даље: Закон) на основу чл. 6. и чл.7.ст. 1.Судског пословника („Службени гласник РС „ бр. 110/09, 70/11, 19/12, 89/13,96/15,104/15,113/15 и 39/16) дана 22.02.2018. године председник Прекршајног суда у Јагодини, Ненад Петровић доноси

ПРАВИЛНИК О БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉУ НА РАДУ
ПРЕКРШАЈНОГ СУДА У ЈАГОДИНИ

I Основне одредбе

Члан 1

Овим Правилником, у складу са Законом, уређује се спровођење безбедности и здравља на раду запослених у Прекршајном суду у Јагодни. Седиште Прекршајног суда у Јагодини које се налази се у ул. Књегиње Милице бр.15 у Јагодини са Одељењима суда и то: у Ћуприји које се налази у ул. Карађорђевој бб, и смештено је у згради Судске јединице Ћуприја Основног суда Параћин, Одељење у Деспотовцу које се налази у ул. Савеза бораца број 71, и смештено је у згради Основног суда Деспотовац, Одељење у Свилајнцу које се налази у ул. Светог Саве број 64, и смештено је у згради Судске јединице Свилајнац, Основног суда у Деспотовцу у циљу стварања безбедних услова рада ради заштите живота и здравља и радне способности запослених.

Право на безбедност и здравље имају и друга лица која учествују у радном процесу, а нису у радном односу код Послодавца, као и лица која се затекну у радној околини ради обављања одређених послова, код Послодавца, ако је Послодавац о њиховом присуству обавештен.

Члан 2

Прекршајни суд у Јагодни је дужан да обезбеди услове за организовање и спровођење безбедности и здравља на раду у складу са техничко – технолошким потребама.

Средства за спровођење мера и унапређење безбедности и здравља на раду утврђују се годишњим програмом рада.

Годишњи програм рада из предходног става доноси председник суда у случају да је:

- процесу рада извршена измена
- измене у делатности Послодавца
- других услова због којих је потребно донети измене и допуне овог Правилника.

Члан 3

За спровођење безбедности и здравља на раду одговоран је председник суда.

II Обавезе и одговорност Послодавца

Члан 4

Прекршајни суд у Јагодни је дужан да обезбеди запосленом рад на радном месту и у радној околини у којима су спроведене мере безбедности и здравља на раду

Прекршајни суд у Јагодни је дужан да организује рад тако да обезбеди заштиту живота и здравља запослених у циљу спречавања повреда на раду, професионалних обољења и обољења у вези са радом, имајући у виду посебну заштиту омладине, инвалида, заштиту запослених са здравственим сметњама и заштиту материнства.

Члан 5

Прекршајни суд у Јагодни је дужан да запосленом пружи обавештења о условима рада, о правима и обавезама које произилазе из прописа о безбедности и здрављу на раду, да утврди програм оспособљавања запослених и обезбеди оспособљавање запослених за безбедан рад, као и да обезбеди коришћење средстава и опреме за личну заштиту на раду.

Члан 6

Прекршајни суд у Јагодни је дужан да приликом организовања рада и радног процеса обезбеди превентивне мере ради заштите живота и здравља запослених и да заустави сваку врсту рада која представља непосредну опасност за живот и здравље запосленог, у складу са Законом.

У случају настанка повреде на раду због неубичајених и непредвидивих околности које су изван контроле Прекршајни суд у Јагодни или због изузетних догађаја чије се последице нису могле избећи, Прекршајни суд у Јагодни не сноси одговорност у смислу прописа о безбедности и здрављу на раду.

Превентивни и периодични прегледи и испитивања опреме за рад

Члан 7

Прекршајни суд у Јагодни је дужан да средства и опрему за рад, електричне инсталације, грејање као и друге инсталације одржава редовно и правилно у исправном стању, у складу са техничким прописима и одређеним стандардима, на начин који обезбеђује одговарајућу сигурност запослених, с тим да у току коришћења и евентуалног премештања на друго место рада, исте прегледа и проверава њихову исправност.

Периодичне прегледе и проверу исправности у смислу става 1. овог члана, Прекршајни суд у Јагодни врши преко овлашћеног правног лица које се бави безбедношћу и здрављем на раду као својом делатношћу и има одговарајућу лиценцу.

Члан 8

Прекршајни суд у Јагодни је дужан да врши прегледе и испитивања у смислу члана 7. овог Правилника, у роковима који су утврђени упутством произвођача и у складу са техничким нормативима и одређеним стандардима, ради утврђивања да ли даље коришћење

прописаних средстава и опреме за рад, електричних инсталација, грејања и других инсталација представља ризик за сигурност или здравље запослених и да ли су примењене прописане мере заштите на раду.

У случају да рокови из става 1. овог члана нису утврђени упутством произвођача, техничким нормативима и одређеним стандардима, Прекршајни суд у Јагодни је дужан да средства и опрему за рад, електричне инсталације, грејање и друге инсталације прегледа и испитује у роковима утврђеним прописима о безбедности и здрављу на раду.

Испитивање услова радне околине

Члан 9

Прекршајни суд у Јагодни је дужан да врши испитивање у радним и помоћним просторијама у којима се при раду евентуално користе штетне или опасне материје, ради спречавања повређивања запослених, као и утврђивања да ли радна средина одговара условима за продуктиван рад и здравље запослених.

Испитивања у смислу става 1. овог члана, обухватају:

- микроклиму (температура, брзина струјања ваздуха и релативна влажност ваздуха);
- хемијске штетности (гасови, паре, дим и прашина);
- физичке штетности (бука, вибрација и штетна зрачења);
- осветљеност;
- материје чија су својства опасна по живот и здравље запослених (биолошке штетности)

Члан 10

Испитивања из члана 9. овог правилника Прекршајни суд у Јагодни је дужан да врши на начин, по поступку и у роковима утврђеним прописима о безбедности и здрављу на раду.

Акт о преоцени ризика

Члан 11

Прекршајни суд у Јагодни је дужан да донесе акт о процени ризика за свако радно место и да утврди начин и мере за смањење и отклањање ризика у облику којим се спречава повреда на раду, оштећење здравља или обољење запосленог.

Члан 12

Процена ризика заснива се на систематском евидентирању и процењивању могућих врста опасности и штетности на радном месту и у радној околини, на анлазирању организације рада и радног процеса, средстава рада, сировине и материјала у радном процесу, средстава и опреме за личну заштиту и других елемената које могу да изазову ризик од повреда на раду, оштећење здравља или обољење запосленог.

Процена ризика, према прописима о начину и поступку процене ризика на радном месту и у радној околини, између осталог обухвата:

- опис технолошког и радног процеса;
- опис средстава за рад;
- опис средстава и опреме за личну заштиту;

- снимање организације рада;
- препознавање и утврђивање опасности и штетности на радном месту и у радној околини;
- процену ризика у односу на опасности и штетности;
- утврђивање начина и мера за отклањање, смањење или спречавање ризика.

Члан 13

Одлуком о покретању поступка процене ризика, Прекршајни суд у Јагодни одређује стручна лица из реда запослених за спровођење поступка процене ризика.

Вршење процене ризика Прекршајни суд у Јагодни може да обави самостално или да закључи уговор о ангажовању правног лица, односно предузетника са лиценцом у области безбедности и здравља на раду.

Оспособљавање запослених

Члан 14

Прекршајни суд у Јагодни је дужан да изврши теоријско и практично оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад при заснивању радног односа, премештају на друге послове, приликом увођења нове технологије, односно нових средстава за рад, као и код промене процеса рада.

Оспособљавање запослених врши се за време радног времена.

Члан 15

Провера теоријске и практичне оспособљености запосленог за безбедан и здрав рад обавља се на радном месту.

Прекршајни суд у Јагодни одлуком одређује која су радна места са повећаним ризиком.

Евиденције и осигурање од повреда на раду

Члан 16

Прекршајни суд у Јагодни је дужан да води и чува евиденцију о:

- радним местима са повећаним ризиком и запосленима распоређеним на та радна места;
- повредама на раду, професионалним обољењима и болестима у вези са радом;
- запосленима оспособљеним за безбедан и здрав рад;
- опасним материјама које се користе у току рада;
- извршеним испитивањима радне околине;
- извршеним прегледима и испитивањима опреме за рад и средстава и опреме личне заштите;
- пријавама поднетим инспекцији рада о смртним, колективним или тешким повредама на раду и настанку професионалних обољења, односно обољења у вези са радом запосленог.

Члан 17

Прекршајни суд у Јагодни је дужан да запослене осигура од повреда на раду, професионалних обољења или обољења у вези са радом ради обезбеђивања накнаде штете.

III Права и обавезе запослених

Члан 18

Запослени има право и обавезу да се пре почетка рада упозна са мерама безбедности и здравља на раду на пословима на којима ради, као и да се оспособљава за њихово спровођење.

Члан 19

Запослени има право да одбије да ради ако му прети непосредна опасност по живот и здравље због тога што нису примењене прописане мере за безбедност и здравље на радном месту на коме ради, одвојено као и у другим случајевима утврђеним Законом.

Члан 20

Запослени је дужан да поштује прописе о безбедности и здрављу на раду како не би угрозио своју безбедност и здравље, безбедност и здравље запослених и других лица, као и да обавести председника Прекршајног суда у Јагодни о свакој врсти потенцијалне опасности која би могла да утиче на безбедност и здравље на раду.

Члан 21

Обавезе Прекршајног суд у Јагодни утврђене овим правилником у складу са Законом, истовремено представљају права запослених у вези са спровођењем мера безбедности и здравља на раду.

IV Организовање послова безбедности и здравља на раду

Члан 22

Послове безбедности и здравља на раду обавља председник суда или запослени које председник суда одреди.

Послови из става 1. овог члана и посебни услови за рад на тим пословима утврђени су Правилником о организацији и систематизацији радних места или Уговором о раду.

Члан 23

Запослени који обавља послове безбедности и здравља на раду учествује у припреми акта о процени ризика, у опремању и уређивању радног места у циљу обезбеђивања безбедних услова рада; врши контролу средстава за рад и средстава и опреме личне заштите; предлаже мере за побољшање услова рада; припрема упутства за безбедан рад; прати стање у вези са повредама на раду и професионалним обољењима; забрањује рад када утврди непосредну опасност по живот и здравље и здравље запосленог; води прописане евиденције у области безбедности и здравља на раду.

V Представник запослених за безбедност и здравље на раду

Члан 24

Запослени бирају свог представника за безбедност и здравље на раду.

Представник запослених има право да учествује у разматрању свих питања која се односе на безбедност и здравље на раду.

Представник запослених може да једном годишње доставља запосленима извештај о стању и предузетим мерама у области безбедности и здравља на раду код Прекршајног суда у Јагодни.

VI Прелазне и завршне одредбе

Члан 26

Измене и допуне Правилника се доносе на начин на који је донет основни текст Правилника.

Члан 27

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли суда

ПРЕКРШАЈНИ СУД У ЈАГОДИНИ
СУ I – 1-4 /2018 од 22.02.2018. године

Преседник суда
Ненад Петровић