



REPUBLIKA SRBIJA
PREKRŠAJNI SUD U JAGODINI
SU I – 1-4 /2018
dana 22.02.2018. godine
J a g o d i n a

Na osnovu čl. 52 st. 1. i čl. 53. st.2. Zakona o uređenju sudova („Sl.glasnik RS“ br. 116/08, 104/09, 101/10, 31/11, 78/11, 101/11, 101/13, 40/2015, 106/15 i 13/16),čl.3. i člana 14. stav 1 Zakona o bezbednosti i zdravlju na radu (dalje: Zakon) na osnovu čl. 6. i čl.7.st. 1.Sudskog poslovnika („Službeni glasnik RS „, br. 110/09, 70/11, 19/12, 89/13,96/15,104/15,113/15 i 39/16) dana 22.02.2018. godine predsednik Prekršajnog suda u Jagodini, Nenad Petrović donosi

PRAVILNIK O BEZBEDNOSTI I ZDRAVLJU NA RADU

PREKRŠAJNOG SUDA U JAGODINI

I Osnovne odredbe

Član 1

Ovim Pravilnikom, u skladu sa Zakonom, uređuje se sprovođenje bezbednosti i zdravlja na radu zaposlenih u Prekršajnom sudu u Jagodini. Sedište Prekršajnog suda u Jagodini koje se nalazi se u ul. Knjeginje Milice br.15 u Jagodini sa Odeljenjima suda i to: u Čupriji koje se nalazi u ul. Karađorđevoj bb, i smešteno je u zgradi Sudske jedinice Čuprija Osnovnog suda Paraćin, Odeljenje u Despotovcu koje se nalazi u ul. Saveza boraca broj 71, i smešteno je u zgradi Osnovnog suda Despotovac, Odeljenje u Svilajncu koje se nalazi u ul. Svetog Save broj 64, i smešteno je u zgradi Sudske jedinice Svilajnac, Osnovnog suda u Despotovcu u cilju stvaranja bezbednih uslova rada radi zaštite života i zdravlja i radne sposobnosti zaposlenih.

Pravo na bezbednost i zdravlje imaju i druga lica koja učestvuju u radnom procesu, a nisu u radnom odnosu kod Poslodavca, kao i lica koja se zateknu u radnoj okolini radi obavljanja određenih poslova, kod Poslodavca, ako je Poslodavac o njihovom prisustvu obavešten.

Član 2

Prekršajni sud u Jagodini je dužan da obezbedi uslove za organizovanje i sprovođenje bezbednosti i zdravlja na radu u skladu sa tehničko – tehnološkim potrebama.

Sredstva za sprovođenje mera i unapređenje bezbednosti i zdravlja na radu utvrđuju se godišnjim programom rada.

Godišnji program rada iz predhodnog stava donosi predsednik suda u slučaju da je:

- procesu rada izvršena izmena
- izmene u delatnosti Poslodavca
- drugih uslova zbog kojih je potrebno doneti izmene i dopune ovog Pravilnika.

Član 3

Za sprovođenje bezbednosti i zdravlja na radu odgovoran je predsednik suda.

II Obaveze i odgovornost Poslodavca

Član 4

Prekršajni sud u Jagodni je dužan da obezbedi zaposlenom rad na radnom mestu i u radnoj okolini u kojima su sprovedene mere bezbednosti i zdravlja na radu

Prekršajni sud u Jagodni je dužan da organizuje rad tako da obezbedi zaštitu života i zdravlja zaposlenih u cilju sprečavanja povreda na radu, profesionalnih oboljenja i oboljenja u vezi sa radom, imajući u vidu posebnu zaštitu omladine, invalida, zaštitu zaposlenih sa zdravstvenim smetnjama i zaštitu materinstva.

Član 5

Prekršajni sud u Jagodni je dužan da zaposlenom pruži obaveštenja o uslovima rada, o pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbednosti i zdravlju na radu, da utvrdi program osposobljavanja zaposlenih i obezbedi osposobljavanje zaposlenih za bezbedan rad, kao i da obezbedi korišćenje sredstava i opreme za ličnu zaštitu na radu.

Član 6

Prekršajni sud u Jagodni je dužan da prilikom organizovanja rada i radnog procesa obezbedi preventivne mere radi zaštite života i zdravlja zaposlenih i da zaustavi svaku vrstu rada koja predstavlja neposrednu opasnost za život i zdravlje zaposlenog, u skladu sa Zakonom.

U slučaju nastanka povrede na radu zbog neuobičajenih i nepredvidivih okolnosti koje su izvan kontrole Prekršajni sud u Jagodni ili zbog izuzetnih događaja čije se posledice nisu mogle izbeći, Prekršajni sud u Jagodni ne snosi odgovornost u smislu propisa o bezbednosti i zdravlju na radu.

Preventivni i periodični pregledi i ispitivanja opreme za rad

Član 7

Prekršajni sud u Jagodni je dužan da sredstva i opremu za rad, električne instalacije, grejanje kao i druge instalacije održava redovno i pravilno u ispravnom stanju, u skladu sa tehničkim propisima i određenim standardima, na način koji obezbeđuje odgovarajuću sigurnost zaposlenih, s tim da u toku korišćenja i eventualnog premeštanja na drugo mesto rada, iste pregleda i proverava njihovu ispravnost.

Periodične preglede i proveru ispravnosti u smislu stava 1. ovog člana, Prekršajni sud u Jagodni vrši preko ovlašćenog pravnog lica koje se bavi bezbednošću i zdravljem na radu kao svojom delatnošću i ima odgovarajuću licencu.

Član 8

Prekršajni sud u Jagodni je dužan da vrši preglede i ispitivanja u smislu člana 7. ovog Pravilnika, u rokovima koji su utvrđeni uputstvom proizvođača i u skladu sa tehničkim normativima i određenim standardima, radi utvrđivanja da li dalje korišćenje propisanih sredstava i opreme za rad, električnih instalacija, grejanja i drugih instalacija predstavlja rizik za sigurnost ili zdravlje zaposlenih i da li su primenjene propisane mere zaštite na radu.

U slučaju da rokovi iz stava 1. ovog člana nisu utvrđeni uputstvom proizvođača, tehničkim normativima i određenim standardima, Prekršajni sud u Jagodni je dužan da sredstva i opremu za rad, električne instalacije, grejanje i druge instalacije pregleda i ispituje u rokovima utvrđenim propisima o bezbednosti i zdravlju na radu.

Ispitivanje uslova radne okoline

Član 9

Prekršajni sud u Jagodni je dužan da vrši ispitivanje u radnim i pomoćnim prostorijama u kojima se pri radu eventualno koriste štetne ili opasne materije, radi sprečavanja povređivanja zaposlenih, kao i utvrđivanja da li radna sredina odgovara uslovima za produktivan rad i zdravlje zaposlenih.

Ispitivanja u smislu stava 1. ovog člana, obuhvataju:

- mikroklimu (temperatura, brzina strujanja vazduha i relativna vlažnost vazduha);
- hemijske štetnosti (gasovi, pare, dim i prašina);
- fizičke štetnosti (buka, vibracija i štetna zračenja);
- osvetljenost;
- materije čija su svojstva opasna po život i zdravlje zaposlenih (biološke štetnosti)

Član 10

Ispitivanja iz člana 9. ovog pravilnika Prekršajni sud u Jagodni je dužan da vrši na način, po postupku i u rokovima utvrđenim propisima o bezbednosti i zdravlju na radu.

Akt o proceni rizika

Član 11

Prekršajni sud u Jagodni je dužan da donese akt o proceni rizika za svako radno mesto i da utvrdi način i mere za smanjenje i otklanjanje rizika u obliku kojim se sprečava povreda na radu, oštećenje zdravlja ili oboljenje zaposlenog.

Član 12

Procena rizika zasniva se na sistematskom evidentiranju i procenjivanju mogućih vrsta opasnosti i štetnosti na radnom mestu i u radnoj okolini, na anlaziranju organizacije rada i radnog procesa, sredstava rada, sirovine i materijala u radnom procesu, sredstava i opreme za ličnu zaštitu i drugih elemenata koje mogu da izazovu rizik od povreda na radu, oštećenje zdravlja ili oboljenje zaposlenog.

Procena rizika, prema propisima o načinu i postupku procene rizika na radnom mestu i u radnoj okolini, između ostalog obuhvata:

- opis tehnološkog i radnog procesa;
- opis sredstava za rad;
- opis sredstava i opreme za ličnu zaštitu;
- snimanje organizacije rada;
- prepoznavanje i utvrđivanje opasnosti i štetnosti na radnom mestu i u radnoj okolini;
- procenu rizika u odnosu na opasnosti i štetnosti;
- utvrđivanje načina i mera za otklanjanje, smanjenje ili sprečavanje rizika.

Član 13

Odlukom o pokretanju postupka procene rizika, Prekršajni sud u Jagodni određuje stručna lica iz reda zaposlenih za sprovođenje postupka procene rizika.

Vršenje procene rizika Prekršajni sud u Jagodni može da obavi samostalno ili da zaključi ugovor o angažovanju pravnog lica, odnosno preduzetnika sa licencom u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu.

Osposobljavanje zaposlenih

Član 14

Prekršajni sud u Jagodni je dužan da izvrši teorijsko i praktično osposobljavanje zaposlenih za bezbedan i zdrav rad pri zasnivanju radnog odnosa, premeštaju na druge poslove, prilikom uvođenja nove tehnologije, odnosno novih sredstava za rad, kao i kod promene procesa rada.

Osposobljavanje zaposlenih vrši se za vreme radnog vremena.

Član 15

Provera teorijske i praktične osposobljenosti zaposlenog za bezbedan i zdrav rad obavlja se na radnom mestu.

Prekršajni sud u Jagodni odlukom određuje koja su radna mesta sa povećanim rizikom.

Evidencije i osiguranje od povreda na radu

Član 16

Prekršajni sud u Jagodni je dužan da vodi i čuva evidenciju o:

- radnim mestima sa povećanim rizikom i zaposlenima raspoređenim na ta radna mesta;
- povredama na radu, profesionalnim oboljenjima i bolestima u vezi sa radom;
- zaposlenima osposobljenim za bezbedan i zdrav rad;
- opasnim materijama koje se koriste u toku rada;
- izvršenim ispitivanjima radne okoline;
- izvršenim pregledima i ispitivanjima opreme za rad i sredstava i opreme lične zaštite;
- prijavama podnetim inspekciji rada o smrtnim, kolektivnim ili teškim povredama na radu i nastanku profesionalnih oboljenja, odnosno oboljenja u vezi sa radom zaposlenog.

Član 17

Prekršajni sud u Jagodni je dužan da zaposlene osigura od povreda na radu, profesionalnih oboljenja ili oboljenja u vezi sa radom radi obezbeđivanja naknade štete.

III Prava i obaveze zaposlenih

Član 18

Zaposleni ima pravo i obavezu da se pre početka rada upozna sa merama bezbednosti i zdravlja na radu na poslovima na kojima radi, kao i da se osposobljava za njihovo sprovođenje.

Član 19

Zaposleni ima pravo da odbije da radi ako mu prethodi neposredna opasnost po život i zdravlje zbog toga što nisu primenjene propisane mere za bezbednost i zdravlje na radnom mestu na kome radi, odvojeno kao i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom.

Član 20

Zaposleni je dužan da poštuje propise o bezbednosti i zdravlju na radu kako ne bi ugrozio svoju bezbednost i zdravlje, bezbednost i zdravlje zaposlenih i drugih lica, kao i da obavesti predsednika Prekršajnog suda u Jagodni o svakoj vrsti potencijalne opasnosti koja bi mogla da utiče na bezbednost i zdravlje na radu.

Član 21

Obaveze Prekršajnog suda u Jagodni utvrđene ovim pravilnikom u skladu sa Zakonom, istovremeno predstavljaju prava zaposlenih u vezi sa sprovođenjem mera bezbednosti i zdravlja na radu.

IV Organizovanje poslova bezbednosti i zdravlja na radu

Član 22

Poslove bezbednosti i zdravlja na radu obavlja predsednik suda ili zaposleni koje predsednik suda odredi.

Poslovi iz stava 1. ovog člana i posebni uslovi za rad na tim poslovima utvrđeni su Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mesta ili Ugovorom o radu.

Član 23

Zaposleni koji obavlja poslove bezbednosti i zdravlja na radu učestvuje u pripremi akta o proceni rizika, u opremanju i uređivanju radnog mesta u cilju obezbeđivanja bezbednih uslova rada; vrši kontrolu sredstava za rad i sredstava i opreme lične zaštite; predlaže mere za poboljšanje uslova rada; priprema uputstva za bezbedan rad; prati stanje u vezi sa povredama na radu i profesionalnim oboljenjima; zabranjuje rad kada utvrdi neposrednu opasnost po život i zdravlje i zdravlje zaposlenog; vodi propisane evidencije u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu.

V Predstavnik zaposlenih za bezbednost i zdravlje na radu

Član 24

Zaposleni biraju svog predstavnika za bezbednost i zdravlje na radu.

Predstavnik zaposlenih ima pravo da učestvuje u razmatranju svih pitanja koja se odnose na bezbednost i zdravlje na radu.

Predstavnik zaposlenih može da jednom godišnje dostavlja zaposlenima izveštaj o stanju i preduzetim merama u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu kod Prekršajnog suda u Jagodni.

VI Prelazne i završne odredbe

Član 26

Izmene i dopune Pravilnika se donose na način na koji je donet osnovni tekst Pravilnika.

Član 27

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli suda

PREKRŠAJNI SUD U JAGODINI
SU I – 1-4 /2018 od 22.02.2018. godine

Presdesnik suda
Nenad Petrović